Comunicato Stampa

Sicurezza sul lavoro: aggiornare efficacemente i lavoratori

Un nuovo linguaggio e innovative scelte per i corsi di aggiornamento della formazione dei lavoratori: in e-learning, efficaci, moderni ed adeguati alle attività svolte.

I **corsi di formazione alla sicurezza sul lavoro** erogati ai lavoratori sono efficaci e in grado di incidere realmente sui comportamenti e sulla prevenzione dei rischi? Sfruttano tutte le potenzialità messe a disposizione dalla più moderna tecnologia? Utilizzano un linguaggio e un modo di comunicare incisivo? Sono in grado di adattarsi alle realtà lavorative dei lavoratori impegnati in comparti diversi?

Per rispondere a queste domande e con la convinzione che solo una formazione di qualità possa aiutare a costruire una vera prevenzione degli incidenti e delle malattie professionali, l'azienda **Mega Italia Media srl** - una delle aziende leader nella formazione alla sicurezza in Italia – ha realizzato dei nuovi **corsi di aggiornamento quinquennale della formazione dei lavoratori e delle lavoratrici** occupati nei diversi settori ATECO 2007. Corsi proposti in **modalità e-learning**, una metodologia formativa moderna, dinamica e interattiva che utilizza una piattaforma informatica online e che consente a chi viene formato di interagire con un tutor e con gli altri lavoratori che seguono il corso.

La **novità di questi aggiornamenti** risiede non solo nella rigorosa ma flessibile modalità e-learning, ma anche nel **linguaggio** scelto. Un linguaggio coinvolgente che presenta l'analisi degli infortuni sul lavoro partendo da un comunissimo incidente stradale, che usa le vignette della sicurezza e le foto dell'insicurezza come strumento di verifica degli apprendimenti, che interagisce direttamente con ogni lavoratore e lavoratrice invitandoli a descrivere situazioni, eventi, episodi correlati agli apprendimenti.

Inoltre si è scelto di andare oltre gli aggiornamenti generali e di presentare anche **aggiornamenti che siano pertinenti con il macrosettore in cui opera il lavoratore**. E di dare la possibilità alle aziende di richiedere specifici corsi di aggiornamento mirati alle proprie attività lavorative e ai conseguenti fattori di rischio.

Sono stati dunque realizzati **corsi di aggiornamento della durata di sei ore** per lavoratori e lavoratrici che operano:
- in attività di ufficio;
- nell'industria alimentare;
- nel settore dei servizi finanziari;
- nel settore commercio;
- nel settore edilizia;
- nelle imprese di trasporto e magazzinaggio;
- nel settore istruzione;
- dell'industria manifatturiera;
- nell'industria metalmeccanica;
- nelle imprese di pulizia;
- del settore ristorazione;
- nel settore dello spettacolo, di produzione e trasmissione televisiva e proiezione cinematografica;
- nel settore turismo.

Ricordiamo che tutti i lavoratori e le lavoratrici, ai sensi dell'articolo 37 del **D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81**, devono ricevere, a cura del proprio datore di lavoro, una formazione sufficiente e adeguata in materia di salute e sicurezza che deve essere periodicamente ripetuta. Per

l'aggiornamento è prevista, dall'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011, una periodicità quinquennale e una durata minima di 6 ore per tutti i livelli di rischio aziendale. E la prossima scadenza da considerare per lavoratori e lavoratrici già formati alla data di pubblicazione degli accordi (11 gennaio 2012) è l'**11 gennaio 2017**.

I contenuti dei corsi elaborati da **Mega Italia Media srl**, in conformità a quanto previsto dall'Accordo, trattano tematiche che caratterizzano l'esperienza lavorativa comune e le reali difficoltà che si possono riscontrare nell'osservanza delle principali regole di prevenzione e protezione in azienda.
Il corso è stato realizzato in modo tale da rendere il più efficace possibile la fruizione dei contenuti attraverso **metodologie formative innovative e coinvolgenti**:
- patto formativo iniziale in cui vengono presentati i contenuti generali del corso e specifici;
- videolezioni dei docenti che rappresentano il riferimento del corso attraverso il volto, la voce e le slide relative;
- esercitazioni interattive di valutazione degli apprendimenti del corso; l'utente viene coinvolto con esercitazioni di "problem solving" che garantiscono, da un parte, la verifica degli apprendimenti, dall'altra una partecipazione attiva e autovalutativa;
- filmati dimostrativi ed esemplificativi che consentono di avvicinare e confrontare i contenuti teorici presentati nel corso ai contesti di lavoro reali, stimolando l'attenzione cognitiva;
- materiali scaricabili di approfondimento;
- test di verifica dell'apprendimento;
- forum in cui è possibile confrontarsi con gli altri utenti del corso e seguire lo sviluppo di aree tematiche specifiche;
- chat con l'e-tutor a cui è possibile accedere per ogni tipologia di esigenza formativa e di assistenza tecnica.

Si ricorda che l'**accertamento dell'apprendimento** è svolto in itinere tramite test a domande chiuse ed esercitazioni di "problem solving" con correzione automatica a fruizione obbligatoria. Al termine del corso è necessario superare una **verifica finale in presenza** con un formatore qualificato ai sensi del Decreto Interministeriale del 6 marzo 2013 e per alcuni corsi è prevista la possibilità di fare la verifica finale in presenza in **videoconferenza**, così come previsto dalle Linee applicative del 25 luglio 2012 degli Accordi del 21 dicembre 2011.

Tutti i **corsi in e-learning** realizzati da **Mega Italia Media srl** – come ricordato da **Luigi Matteo Meroni**, consigliere delegato dell'azienda – "basano la loro efficacia sulla qualità del percorso formativo, dei docenti di riferimento e sul rispetto rigoroso di vari pilastri qualitativi":
- **multimedialità**: utilizzo di diversi strumenti (video, presentazioni in diapositiva, documenti, test) per favorire una migliore comprensione dei contenuti;
- **interattività**: interazione degli utenti del corso con l'e-tutor o con gli altri utenti del corso;
- **monitoraggio** continuo dell'attività e del livello di apprendimento;
- **qualità e chiarezza dei contenuti**: utilizzo di un linguaggio chiaro e comprensibile;
- **rigore didattico**: l'utente è obbligato a seguire il corso interamente per accedere ai test di verifica che abilitano, se superati, il passaggio alla lezione successiva.

Concludiamo segnalando che i **docenti di riferimento** dei corsi di aggiornamento quinquennale dei lavoratori sono **Luigi Dal Cason** (medico specialista in medicina del lavoro ed igiene industriale, formatore ed esperto in valutazione di ergonomia dei posti di lavoro), **Anna Guardavilla** (avvocato specializzato nelle tematiche normative e giurisprudenziali relative alla salute e sicurezza sul lavoro) e **Debora Russi** (ricercatrice, progettista e docente di percorsi formativi per formatori alla salute e sicurezza sul lavoro).

Link ai corsi di formazione e di aggiornamento quinquennale dei lavoratori:
http://www.megaitaliamedia.com/store/corsi-on-line/corsi-online-MC-Lavoratori/

Per ulteriori informazioni su questi corsi scrivere a formazione@megaitaliamedia.it o contattare Mega Italia Media S.r.l. - Via Roncadelle 70A, 25030 Castel Mella – Brescia - Tel. +39.030.5531802 - http://www.megaitaliamedia.com/it/

10 novembre 2015

Ufficio stampa di MEGAITALIAMEDIA
ufficiostampa@megaitaliamedia.it
http://www.megaitaliamedia.com/it/